

## SITUATION TRIMESTRIELLE DE L'EMPLOI UES CASA A FIN SEPT. 2023

### Effectif payé de l'UES CASA

Collaborateurs payés :

- En standard ou mis à disposition d'autres entités du Groupe
- En poste ou en Absence Longue Durée

	sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CDI	912	867	1779	913	877	1790	916	876	1792	943	895	1838
CDD	18	6	24	14	8	22	10	7	17	11	7	18
ALT	92	70	162	87	60	147	92	59	151	104	63	167
Total CDI/CDD/ALT	1022	943	1965	1014	945	1959	1018	942	1960	1058	965	2023
Dont CDI tps partiels	93	8	101	86	9	95	86	9	95	88	9	97
Dont Cadre	896	871	1767	899	883	1782	898	881	1779	926	900	1826
Dont Technicien	126	72	198	115	62	177	120	61	181	132	65	197
INTERIMAIRES	5	2	7	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Total CDI/CDD/ALT/INT	1027	945	1972	1015	945	1960	1019	942	1961	1059	965	2024

A fin sept. 2023 ,les collaborateurs en CDI représentent 91 % des effectifs de l'UES hors intérimaire.



91%

A fin sept. 2023 ,les cadres représentent 90 % des effectifs de l'UES hors intérimaire.



90%

## Répartition par société bénéficiaire

		sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CA S.A.	CDI	838	791	<b>1629</b>	838	806	<b>1644</b>	840	805	<b>1645</b>	859	818	<b>1677</b>
	Dont CDI tps partiels	86	7	<b>93</b>	80	9	<b>89</b>	80	9	<b>89</b>	82	9	<b>91</b>
	CDD	16	6	<b>22</b>	13	7	<b>20</b>	9	6	<b>15</b>	10	7	<b>17</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>854</b>	<b>797</b>	<b>1651</b>	<b>851</b>	<b>813</b>	<b>1664</b>	<b>849</b>	<b>811</b>	<b>1660</b>	<b>869</b>	<b>825</b>	<b>1694</b>
IDIA-SODICA	CDI	31	32	<b>63</b>	32	28	<b>60</b>	33	28	<b>61</b>	37	33	<b>70</b>
	Dont CDI tps partiels	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>
	CDD	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>64</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>61</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>71</b>
CA Leasing Factoring	CDI	22	11	<b>33</b>	20	9	<b>29</b>	20	9	<b>29</b>	20	9	<b>29</b>
	Dont CDI tps partiels	3	1	<b>4</b>	2	0	<b>2</b>	2	0	<b>2</b>	2	0	<b>2</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>
Fonc	CDI	7	10	<b>17</b>	6	11	<b>17</b>	6	11	<b>17</b>	7	12	<b>19</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	1	0	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>
CATE	CDI	0	0	<b>0</b>	3	5	<b>8</b>	3	5	<b>8</b>	6	5	<b>11</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>
CA-GIP	CDI	3	9	<b>12</b>	2	5	<b>7</b>	2	5	<b>7</b>	2	5	<b>7</b>
	Dont CDI tps partiels	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
PICh	CDI	4	2	<b>6</b>	4	2	<b>6</b>	4	2	<b>6</b>	4	2	<b>6</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	<b>Total CDI/CDD</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
Prog	CDI	3	4	<b>7</b>	3	3	<b>6</b>	3	3	<b>6</b>	3	3	<b>6</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

		sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Prog</b>	Total CDI/CDD	3	4	<b>7</b>	3	3	<b>6</b>	3	3	<b>6</b>	3	3	<b>6</b>
	CDI	2	0	<b>2</b>	2	1	<b>3</b>	2	1	<b>3</b>	2	1	<b>3</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>FIRECA SAS</b>	Total CDI/CDD	2	0	<b>2</b>	2	1	<b>3</b>	2	1	<b>3</b>	2	1	<b>3</b>
	CDI	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>AMUNDI</b>	Total CDI/CDD	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>
	CDI	0	1	<b>1</b>	0	2	<b>2</b>	0	2	<b>2</b>	0	2	<b>2</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>BforBank</b>	Total CDI/CDD	0	1	<b>1</b>	0	2	<b>2</b>	0	2	<b>2</b>	0	2	<b>2</b>
	CDI	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>CACIF</b>	Total CDI/CDD	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	CDI	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>UNI EDITIONS</b>	Total CDI/CDD	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	CDI	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>CACEIS S.A.S.</b>	Total CDI/CDD	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	CDI	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Calin</b>	Total CDI/CDD	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	CDI	0	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
<b>CACD</b>	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

		sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>CACD</b>	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
<b>La Fabrique BY CA</b>	CDI	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>GIE CA STORE</b>	CDI	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>CA CIB</b>	CDI	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

## Répartition par direction (Bénéficiaire CA SA)

		sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
FIG	CDI	200	163	<b>363</b>	196	172	<b>368</b>	195	173	<b>368</b>	196	175	<b>371</b>
	Dont CDI tps partiels	30	2	<b>32</b>	25	3	<b>28</b>	25	3	<b>28</b>	28	3	<b>31</b>
	CDD	2	1	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	2	0	<b>2</b>
	Total CDI/CDD	202	164	<b>366</b>	199	172	<b>371</b>	198	173	<b>371</b>	198	175	<b>373</b>
PCD	CDI	0	0	<b>0</b>	128	71	<b>199</b>	128	72	<b>200</b>	126	74	<b>200</b>
	Dont CDI tps partiels	0	0	<b>0</b>	13	1	<b>14</b>	13	1	<b>14</b>	13	1	<b>14</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	3	2	<b>5</b>	2	1	<b>3</b>	2	0	<b>2</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	131	73	<b>204</b>	130	73	<b>203</b>	128	74	<b>202</b>
DDC	CDI	80	101	<b>181</b>	85	104	<b>189</b>	86	103	<b>189</b>	89	101	<b>190</b>
	Dont CDI tps partiels	5	0	<b>5</b>	5	1	<b>6</b>	5	1	<b>6</b>	5	1	<b>6</b>
	CDD	2	0	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>
	Total CDI/CDD	82	101	<b>183</b>	86	105	<b>191</b>	87	104	<b>191</b>	90	102	<b>192</b>
DRG	CDI	69	76	<b>145</b>	66	85	<b>151</b>	66	85	<b>151</b>	66	86	<b>152</b>
	Dont CDI tps partiels	8	0	<b>8</b>	5	0	<b>5</b>	5	0	<b>5</b>	4	0	<b>4</b>
	CDD	0	4	<b>4</b>	2	2	<b>4</b>	1	2	<b>3</b>	2	3	<b>5</b>
	Total CDI/CDD	69	80	<b>149</b>	68	87	<b>155</b>	67	87	<b>154</b>	68	89	<b>157</b>
ITD	CDI	48	97	<b>145</b>	54	101	<b>155</b>	54	101	<b>155</b>	57	103	<b>160</b>
	Dont CDI tps partiels	4	0	<b>4</b>	2	0	<b>2</b>	2	0	<b>2</b>	2	0	<b>2</b>
	Total CDI/CDD	48	97	<b>145</b>	54	101	<b>155</b>	54	101	<b>155</b>	57	103	<b>160</b>
RHG	CDI	93	25	<b>118</b>	91	23	<b>114</b>	91	23	<b>114</b>	92	25	<b>117</b>
	Dont CDI tps partiels	9	0	<b>9</b>	11	0	<b>11</b>	11	0	<b>11</b>	11	0	<b>11</b>
	CDD	5	0	<b>5</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	98	25	<b>123</b>	91	23	<b>114</b>	91	23	<b>114</b>	92	25	<b>117</b>
IGL	CDI	42	76	<b>118</b>	38	68	<b>106</b>	38	68	<b>106</b>	46	72	<b>118</b>
	Dont CDI tps partiels	2	0	<b>2</b>	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>
	Total CDI/CDD	42	76	<b>118</b>	38	68	<b>106</b>	38	68	<b>106</b>	46	72	<b>118</b>
DAG	CDI	33	32	<b>65</b>	31	32	<b>63</b>	31	32	<b>63</b>	32	31	<b>63</b>
	Dont CDI tps partiels	1	3	<b>4</b>	1	2	<b>3</b>	1	2	<b>3</b>	1	2	<b>3</b>
	CDD	1	0	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	34	32	<b>66</b>	31	32	<b>63</b>	31	32	<b>63</b>	32	31	<b>63</b>
ECO	CDI	37	23	<b>60</b>	37	24	<b>61</b>	37	23	<b>60</b>	39	23	<b>62</b>

		sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ECO	Dont CDI tps partiels	9	1	<b>10</b>	9	1	<b>10</b>	9	1	<b>10</b>	9	1	<b>10</b>
	CDD	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	38	23	<b>61</b>	38	24	<b>62</b>	37	23	<b>60</b>	39	23	<b>62</b>
SGL	CDI	26	22	<b>48</b>	22	26	<b>48</b>	22	26	<b>48</b>	22	26	<b>48</b>
	Dont CDI tps partiels	2	0	<b>2</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	CDD	2	0	<b>2</b>	2	0	<b>2</b>	1	0	<b>1</b>	2	1	<b>3</b>
	Total CDI/CDD	28	22	<b>50</b>	24	26	<b>50</b>	23	26	<b>49</b>	24	27	<b>51</b>
PBP	CDI	16	37	<b>53</b>	13	30	<b>43</b>	13	30	<b>43</b>	12	31	<b>43</b>
	Total CDI/CDD	16	37	<b>53</b>	13	30	<b>43</b>	13	30	<b>43</b>	12	31	<b>43</b>
DAJ	CDI	24	19	<b>43</b>	23	19	<b>42</b>	24	19	<b>43</b>	26	19	<b>45</b>
	Dont CDI tps partiels	2	0	<b>2</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>
	CDD	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	Total CDI/CDD	25	19	<b>44</b>	24	19	<b>43</b>	25	19	<b>44</b>	27	19	<b>46</b>
AGD	CDI	0	0	<b>0</b>	9	17	<b>26</b>	9	17	<b>26</b>	10	17	<b>27</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	9	17	<b>26</b>	9	17	<b>26</b>	10	17	<b>27</b>
DES	CDI	0	0	<b>0</b>	11	4	<b>15</b>	11	4	<b>15</b>	11	4	<b>15</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>
	Total CDI/CDD	0	0	<b>0</b>	11	5	<b>16</b>	11	5	<b>16</b>	11	5	<b>16</b>
DCF	CDI	12	5	<b>17</b>	12	5	<b>17</b>	13	5	<b>18</b>	13	5	<b>18</b>
	Dont CDI tps partiels	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	Total CDI/CDD	12	5	<b>17</b>	12	5	<b>17</b>	13	5	<b>18</b>	13	5	<b>18</b>
DFP	CDI	4	12	<b>16</b>	5	12	<b>17</b>	5	11	<b>16</b>	5	11	<b>16</b>
	Dont CDI tps partiels	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>	1	0	<b>1</b>
	Total CDI/CDD	4	12	<b>16</b>	5	12	<b>17</b>	5	11	<b>16</b>	5	11	<b>16</b>
DGL	CDI	3	9	<b>12</b>	4	9	<b>13</b>	4	9	<b>13</b>	5	9	<b>14</b>
	Total CDI/CDD	3	9	<b>12</b>	4	9	<b>13</b>	4	9	<b>13</b>	5	9	<b>14</b>
DSG	CDI	7	3	<b>10</b>	6	2	<b>8</b>	6	2	<b>8</b>	6	4	<b>10</b>
	Dont CDI tps partiels	1	0	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
	Total CDI/CDD	7	3	<b>10</b>	6	2	<b>8</b>	6	2	<b>8</b>	6	4	<b>10</b>
DAP	CDI	3	2	<b>5</b>	4	2	<b>6</b>	4	2	<b>6</b>	4	2	<b>6</b>
	CDD	0	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>



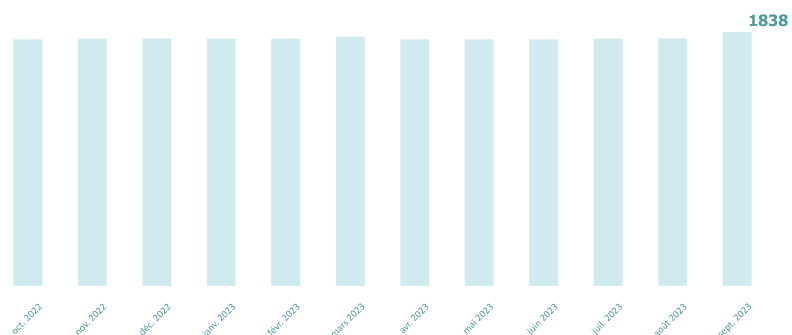
		sept. 2022			juil. 2023			août 2023			sept. 2023		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
DAP	Total CDI/CDD	3	2	<b>5</b>	4	3	<b>7</b>	4	3	<b>7</b>	4	3	<b>7</b>
	CDI	3	1	<b>4</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	2	0	<b>2</b>
SPC	Total CDI/CDD	3	1	<b>4</b>	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	2	0	<b>2</b>

## Répartition des flux par motifs

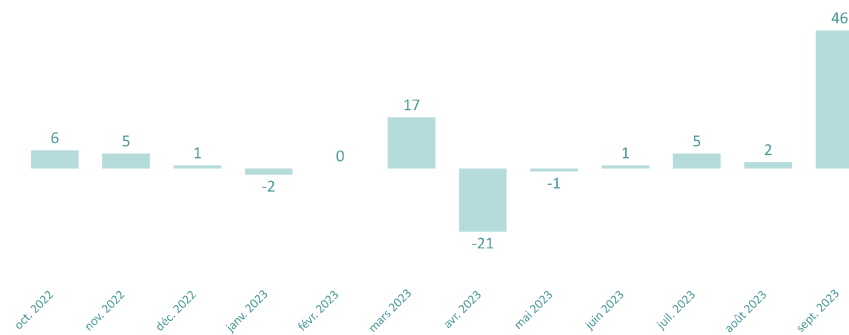
## Flux mensuels sur 12 mois glissants

### CDI

#### Evolution salariés en CDI



#### Flux nets CDI



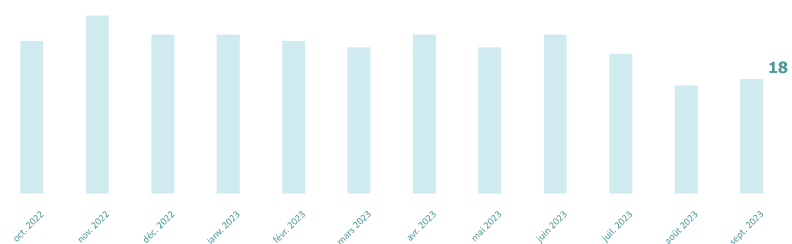
	oct. 2022	nov. 2022	déc. 2022	janv. 2023	févr. 2023	mars 2023	avr. 2023	mai 2023	juin 2023	juil. 2023	août 2023	sept. 2023	Total
MOBILITE GROUPE	11	16	7	18	7	12	9	7	10	12	5	15	129
RECRUTEMENT CDI	17	5	6	16	8	13	13	10	12	10	2	38	150
REPRISE D'ACTIVITE	1	0	2	2	2	1	0	1	2	2	2	3	18
TRANSFORMATION DE CONTRAT EN CDI	2	0	2	0	0	2	0	0	0	3	2	5	16
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>61</b>	<b>313</b>
DEMISSION	-6	-2	-5	-8	-4	-2	-10	-3	-6	-4	-4	-2	-56
LICENCIEMENT	0	-1	-1	0	-2	0	0	0	-1	0	0	0	-5
MOBILITE GROUPE	-11	-10	-6	-13	-2	-8	-6	-11	-11	-2	-3	-7	-90
RETRAITE	-7	-2	0	-10	-4	0	-19	-1	-2	-14	0	-4	-63
RUPTURE CDI	-1	-1	-1	-3	-1	0	-2	0	-1	0	0	0	-10
RUPTURE PERIODE D'ESSAI	0	0	-3	0	-1	0	-3	-2	0	-1	-1	0	-11
SORTIE PROVISOIRE	0	0	0	-4	-3	-1	-3	-2	-2	-1	-1	-2	-19
<b>Total</b>	<b>-25</b>	<b>-16</b>	<b>-16</b>	<b>-38</b>	<b>-17</b>	<b>-11</b>	<b>-43</b>	<b>-19</b>	<b>-23</b>	<b>-22</b>	<b>-9</b>	<b>-15</b>	<b>-254</b>
	6	5	1	-2	0	17	-21	-1	1	5	2	46	59

RUPTURE CDI : Rupture conventionnelle  
 SORTIE DEFINITIVE (AUTRE) Décès, Fin de stage, Sortie définitive (Rupture d'un commun accord PSE, Départ suite au congé de reclassement, Transfert L1224-1 )  
 SORTIE PROVISOIRE : Arrêt Longue Durée vers Congés Sans Traitement, En Poste vers contrat suspendu, En Poste vers Congés Sans Traitement

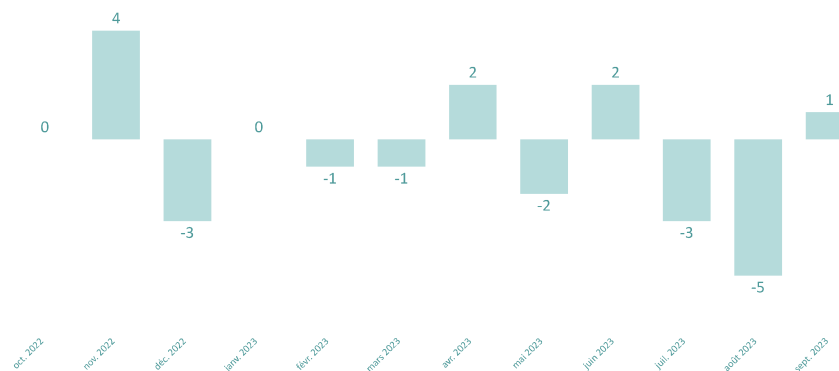
## Flux mensuels sur 12 mois glissants

### CDD

Evolution des salariés en CDD



Flux nets CDD



	oct. 2022	nov. 2022	déc. 2022	janv. 2023	févr. 2023	mars 2023	avr. 2023	mai 2023	juin 2023	juil. 2023	août 2023	sept. 2023	Total
ENTREE	5	6	2	5	2	4	5	3	3	5	5	7	52
SORTIE	-5	-2	-5	-5	-3	-5	-3	-5	-1	-8	-10	-6	-58
	0	4	-3	0	-1	-1	2	-2	2	-3	-5	1	-6