

Mémo Rémunérations

CASA social hors cadres dirigeants C1/C2

Rémunérations Fixes Annuelles – Septembre 2024

MAJ septembre 2024

	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	16	36 475 €	39 750 €	44 500 €	47 758 €	50 700 €
Niveau H	214	43 000 €	45 000 €	47 000 €	49 000 €	51 725 €
Niveau I	278	50 000 €	51 875 €	54 450 €	57 000 €	60 000 €
Niveau J	489	59 000 €	61 680 €	66 000 €	70 000 €	74 942 €
Niveau K	376	71 455 €	76 744 €	82 175 €	90 000 €	95 000 €
Hors Classification*	223	95 210 €	100 000 €	108 000 €	120 000 €	137 500 €
Tous niveaux*	1596	48 450 €	55 403 €	67 005 €	83 000 €	101 450 €

Femmes

	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	15	36 600 €	40 805 €	46 000 €	48 155 €	50 840 €
Niveau H	117	42 770 €	44 450 €	47 000 €	49 000 €	53 032 €
Niveau I	171	50 000 €	52 000 €	54 557 €	57 235 €	60 050 €
Niveau J	255	59 470 €	62 000 €	65 700 €	70 000 €	73 780 €
Niveau K	166	73 175 €	78 120 €	82 000 €	89 913 €	94 875 €
Hors Classification*	94	95 255 €	98 775 €	105 000 €	116 238 €	131 658 €

Hommes

	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens	1	-	-	NS	-	-
Niveau H	97	43 450 €	46 000 €	47 000 €	49 000 €	50 000 €
Niveau I	107	50 000 €	51 450 €	53 650 €	56 800 €	59 014 €
Niveau J	234	58 000 €	61 375 €	66 235 €	70 925 €	75 000 €
Niveau K	210	70 737 €	76 013 €	82 972 €	90 000 €	95 000 €
Hors Classification*	129	95 360 €	101 050 €	110 000 €	122 000 €	139 200 €

Périmètre Crédit Agricole SA Social

Collaborateurs en CDI au 30/09/2024

Hors Congés sans Traitement et Hors Absences Longue Durée

(*) hors collaborateurs C1/C2

Rémunérations Fixes Annuelles par classes d'âge – Septembre 2024 (données communiquées dans le cadre de la NAO 2025)

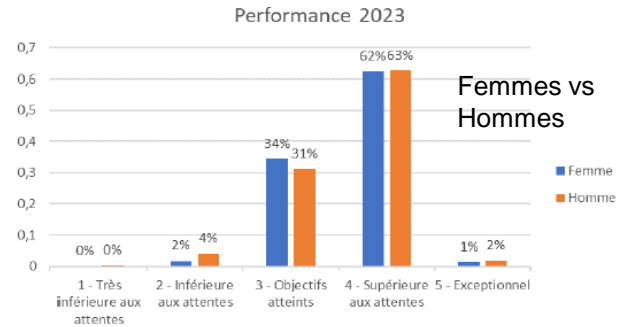
	Crédit Agricole SA					
	Effectif	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Moins de 30 ans	389	43 455 €	46 000 €	49 000 €	52 463 €	58 450 €
De 30 à 40 ans	424	49 450 €	54 000 €	60 960 €	68 500 €	80 376 €
De 40 à 50 ans	226	53 450 €	61 875 €	71 450 €	85 000 €	100 000 €
De 50 à 55 ans	212	52 175 €	63 085 €	76 990 €	93 338 €	112 000 €
De 55 à 60 ans	192	54 461 €	66 387 €	78 975 €	97 113 €	113 846 €
Plus de 60 ans	153	55 480 €	67 532 €	80 700 €	97 000 €	117 960 €
Toutes tranches d'âge	1 596	48 450 €	55 403 €	67 005 €	83 000 €	101 450 €

	Crédit Agricole SA						
	Techniciens	H	I	J	K	HC*	Tous niveaux*
Moins de 30 ans	1	46	122	153	51	16	389
De 30 à 40 ans	1	14	54	184	116	55	424
De 40 à 50 ans	3	13	26	54	76	54	226
De 50 à 55 ans	5	13	18	54	63	59	212
De 55 à 60 ans	1	114	47	21	9	0	192
Plus de 60 ans	5	14	11	23	61	39	153
Toutes tranches d'âge	16	214	278	489	376	223	1596

Performance

Distribution des évaluations sur les 5 niveaux de Performance

Niveau	2020 / 2021	2021 / 2022	2022 / 2023	2023 / 2024
1 - Très inférieure aux attentes	0,6%	0,1%	0,1%	0,2%
2 - Inférieure aux attentes	4,5%	5,1%	3,9%	2,9%
3 - Objectifs atteints	52,8%	38,3%	34,0%	32,8%
4 - Supérieure aux attentes	41,0%	55,3%	59,7%	62,5%
5 - Exceptionnel	1,1%	1,3%	2,3%	1,6%

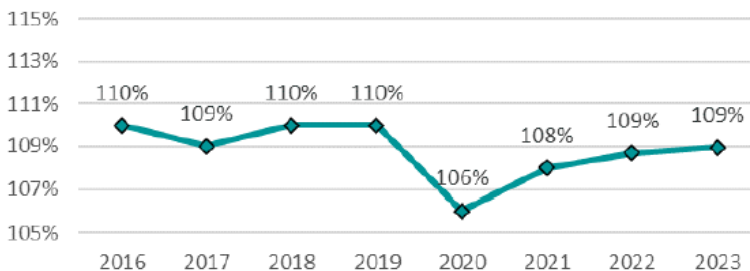


RVP 2024 au titre de 2023 (Rémunération Variable Personnelle)

	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	102,1%	105,0%	102,3%
Cadres	107,8%	108,2%	108,0%
Hors Classification	115,9%	115,1%	115,4%
Tous niveaux*	108,6%	109,4%	109,0%

Hors Cadres Dirigeants

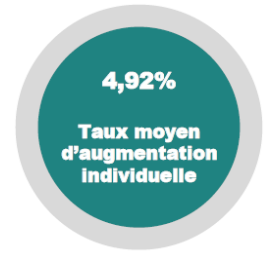
Evolution du taux de perf. moyen



8 218 €

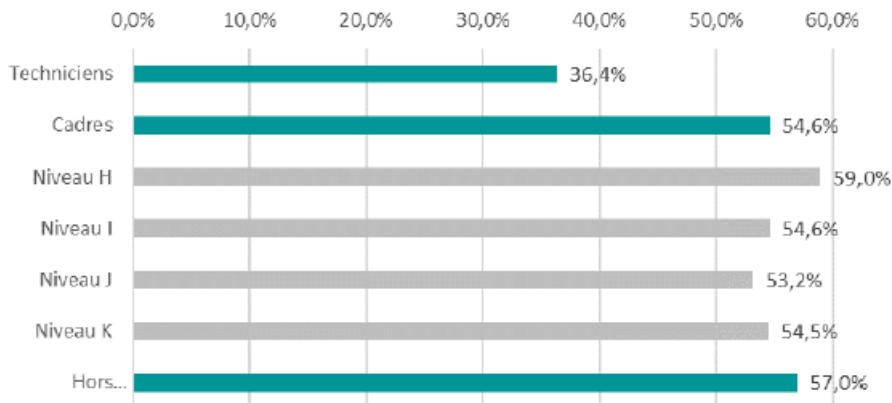
**Montant
moyen de
RVP**

Augmentations individuelles 2023 au 28/02/2024 (hors corps d'inspection et cadres dirigeants)

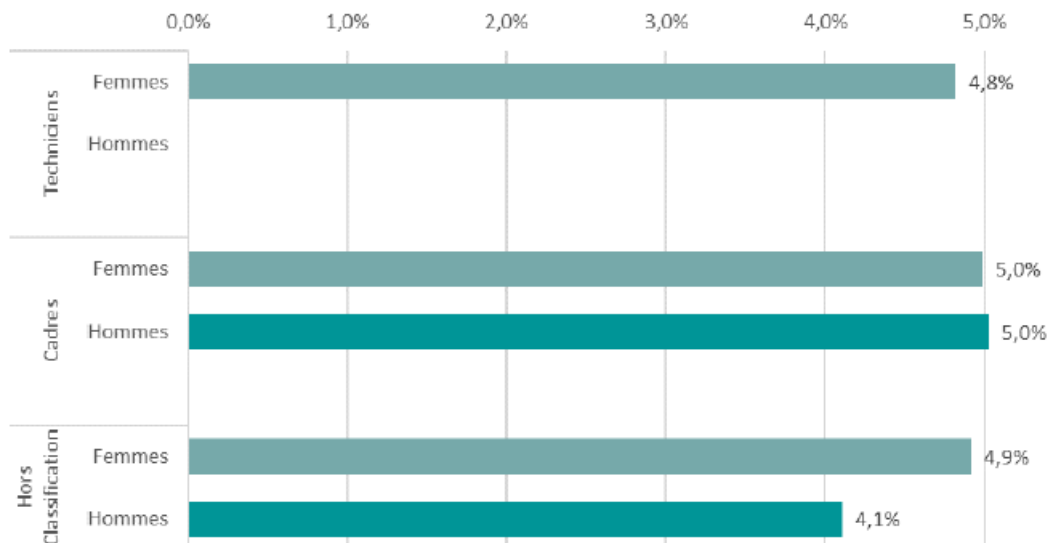


	Campagne 2023 / 2024				Rappel	
	Effectif	Bénéficiaires		% d'augmentation	2022 / 2023	Bénéficiaires
		Nbre	%			%
Femmes	815	470	57,7%	4,97%	42,6%	
Hommes	700	359	51,3%	4,85%	40,9%	
Ensemble	1515	829	54,7%	4,92%	41,8%	

% de bénéficiaires par niveau de classification



Taux moyen d'augmentation par catégorie et genre



Promotions 2023 au 28/02/2024 (hors corps d'inspection et cadres dirigeants)

