

Bilan
Campagne Managériale
2023-2024

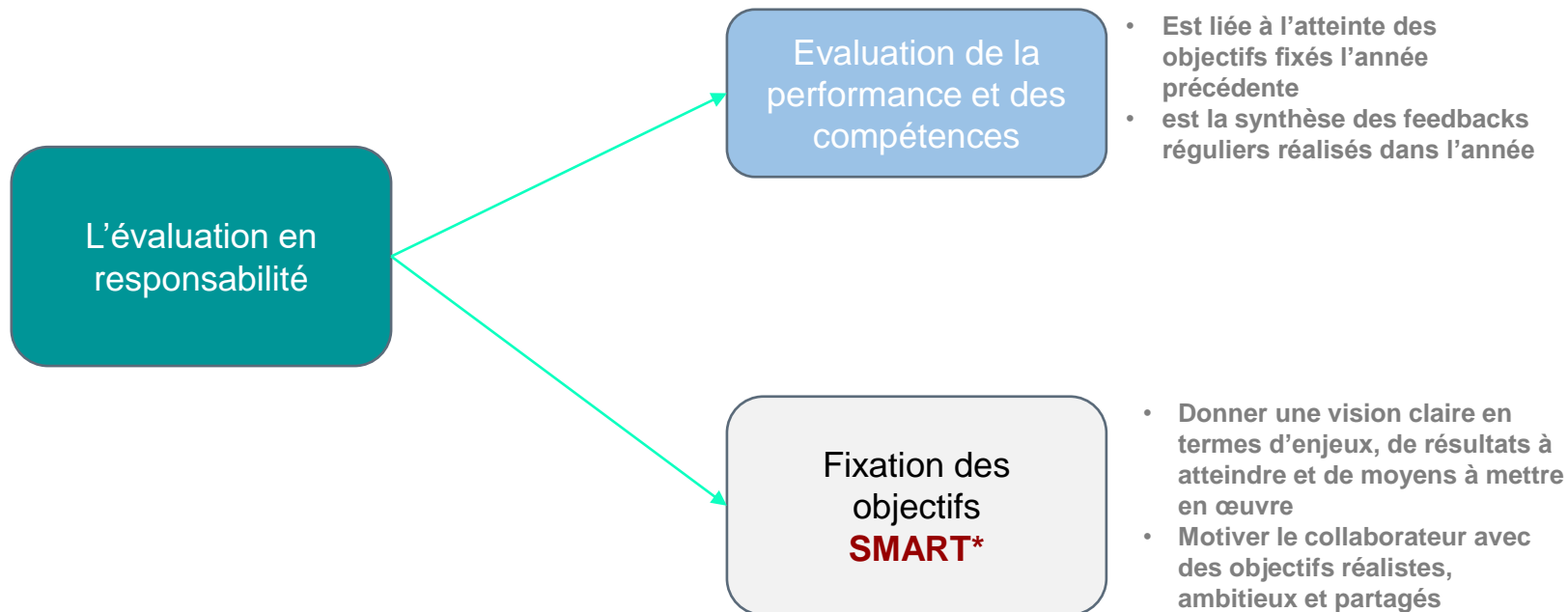
#TOUT
SE CONSTRUIT
ici...

PARCE QUE NOTRE VOCATION C'EST DE VOUS AIDER À DÉVELOPPER LA VÔTRE

CSE du 28 février 2024

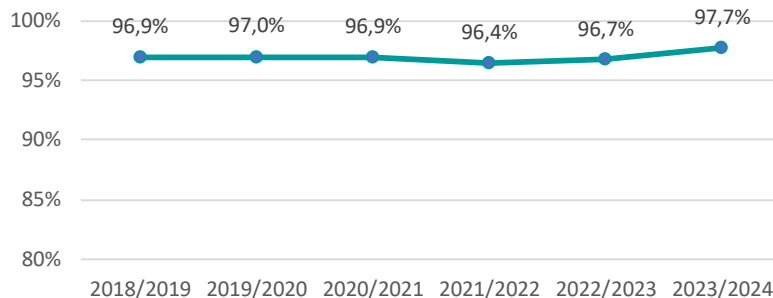
EVALUATIONS ANNUELLES

Bilan Campagne Managériale 2023 - 2024



CASA Campagne Evaluation & Développement 2023-2024

Population concernée*	1 464
Entretiens réalisés **	1 430
Taux d'évaluation annuel	97,7%



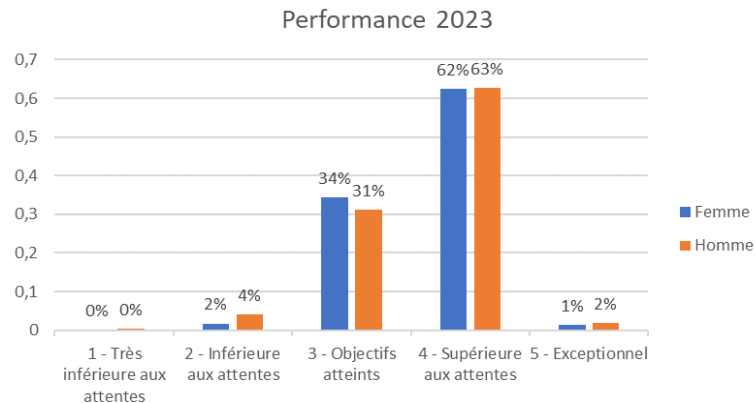
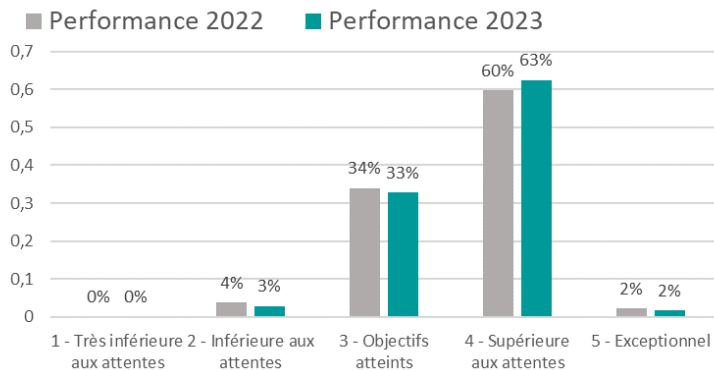
(*) après retraitement des absences (Maladie, Maternité, CFC)

(**) formulaires au statut "terminé" + statut "Signé N+1"

2023/2024	Femmes	Hommes	Total Entretiens réalisés	Effectif campagne	Taux réalisation entretiens
Techniciens	14	1	15	15	100,0%
Cadres	729	686	1 415	1449	97,7%
Total entretiens réalisés	743	687	1 430	1464	97,7%
Effectif campagne	761	703	1 464		
Taux réalisation entretiens	97,6%	97,7%	97,7%		

Distribution des évaluations sur les 5 niveaux de Performance

Niveau	2020 / 2021	2021 / 2022	2022 / 2023	2023 / 2024
1 - Très inférieure aux attentes	0,6%	0,1%	0,1%	0,2%
2 - Inférieure aux attentes	4,5%	5,1%	3,9%	2,9%
3 - Objectifs atteints	52,8%	38,3%	34,0%	32,8%
4 - Supérieure aux attentes	41,0%	55,3%	59,7%	62,5%
5 - Exceptionnel	1,1%	1,3%	2,3%	1,6%

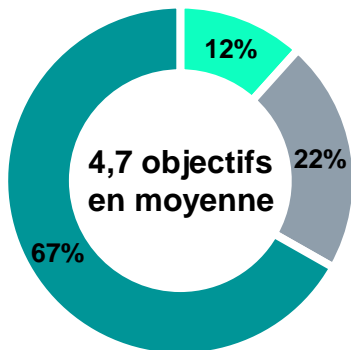


Objectifs futurs

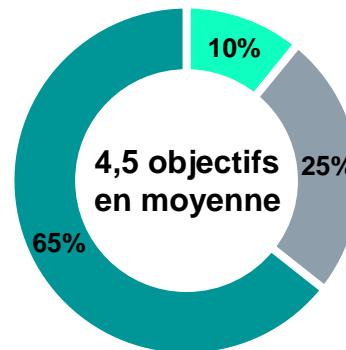
Nombre d'objectifs par collaborateur



2023



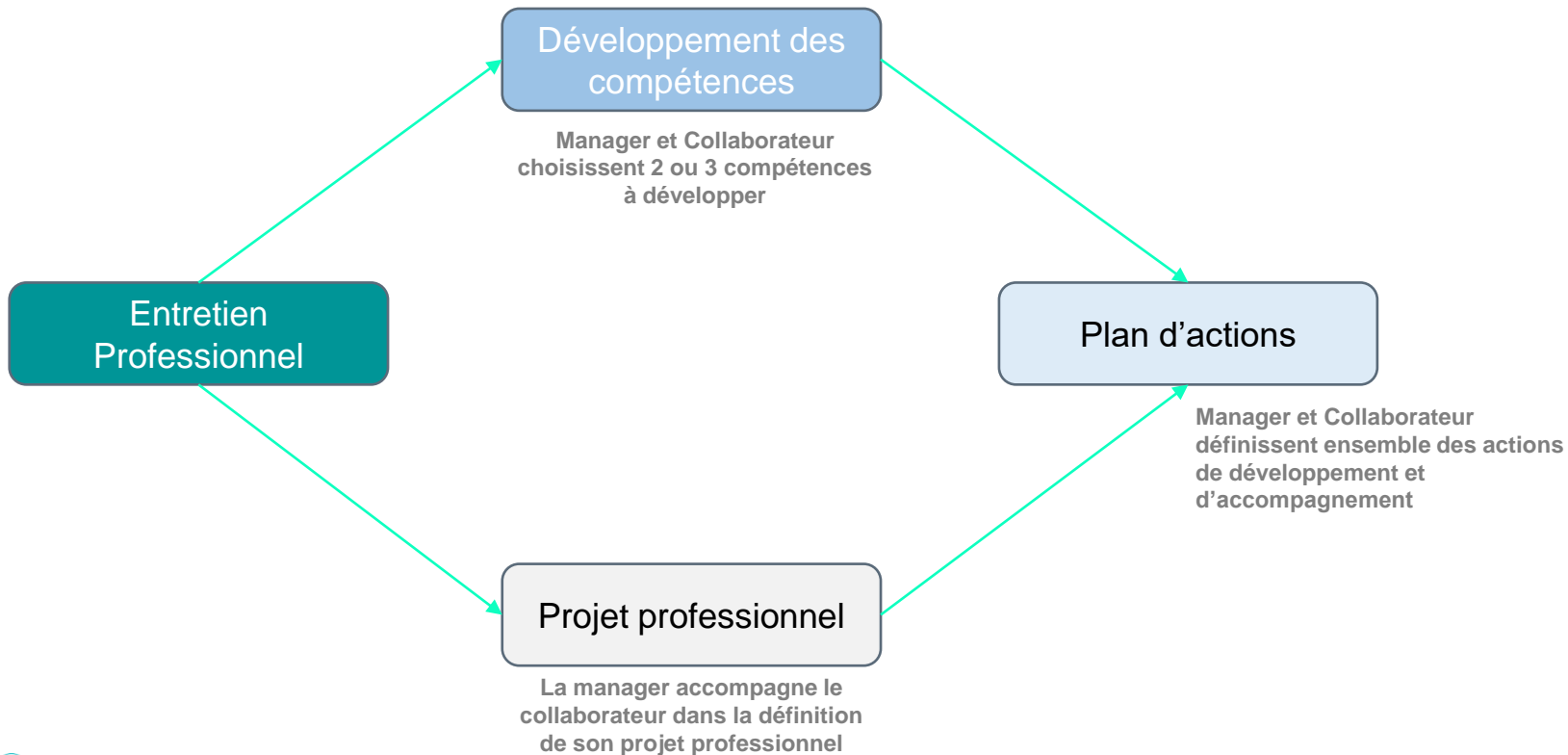
2024



- De 1 à 3 objectifs
- De 4 à 6 objectifs
- 7 objectifs et plus

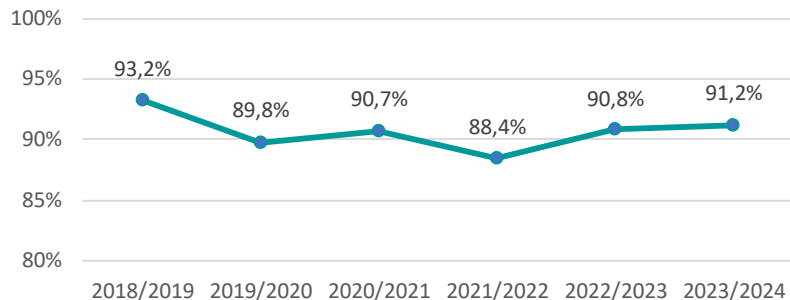
ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Bilan Campagne Managériale 2023 - 2024



CASA Entretien Professionnel 2023

Population concernée*	1 442
Entretiens réalisés **	1 315
Taux d'évaluation annuel	91,2%

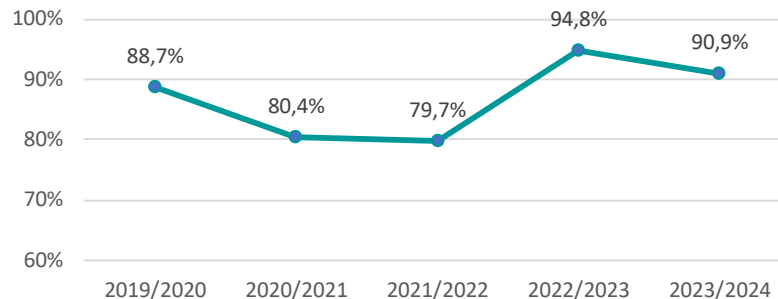


(*) après retraitement des absences (Maladie, Maternité, CFC)
 (**) formulaires au statut "terminé" + statut "Signé N+1"

2023/2024	Femmes	Hommes	Total Entretiens réalisés	Effectif campagne	Taux réalisation entretiens
Techniciens	11	1	12	15	80,0%
Cadres	669	634	1 303	1427	91,3%
Total entretiens réalisés	680	635	1 315	1442	91,2%
Effectif campagne	754	688	1 442		
Taux réalisation entretiens	90,2%	92,3%	91,2%		

CASA Entretien Professionnel Récapitulatif 2023

Population concernée*	44
Entretiens réalisés **	40
Taux d'évaluation annuel	90,9%

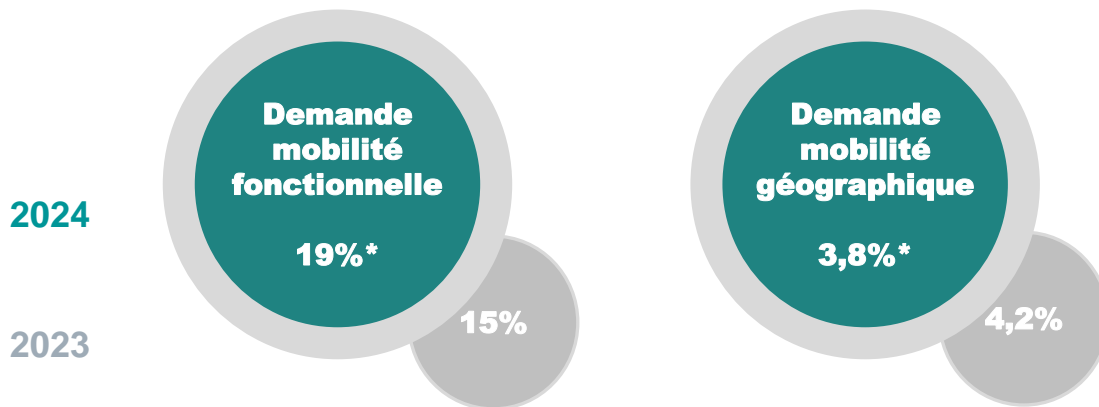


(*) après retraitement des absences (Maladie, Maternité, CFC)

(**) formulaires au statut "terminé" + statut "Signé N+1"

2023/2024	Total	Effectif campagne	Taux réalisation entretiens
Techniciens	0	0	NA
Cadres	40	44	90,9%
Total entretiens réalisés	40	44	90,9%
Effectif campagne	44		
Taux réalisation entretiens	90,9%		

Échéance	Demandes mobilité fonctionnelle	Demandes mobilité géographique
Court terme < 1 an	141	31
Moyen terme de 1 à 3 ans	81	16
Long terme + 3 ans	42	4
Total	264	51



CAMPAGNE SALARIALE

Bilan Campagne Managériale 2023 - 2024

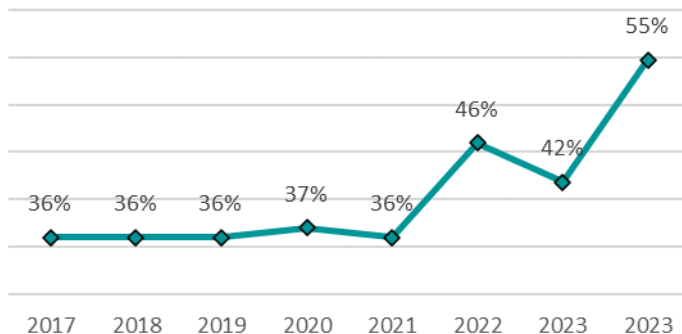
Rappel des mesures :

Un budget d'augmentations individuelles d'un montant de 3,1% de la masse salariale brute (rémunération fixe annuelle brute de base), ci-après dénommée « budget global », réparti de la façon suivante :

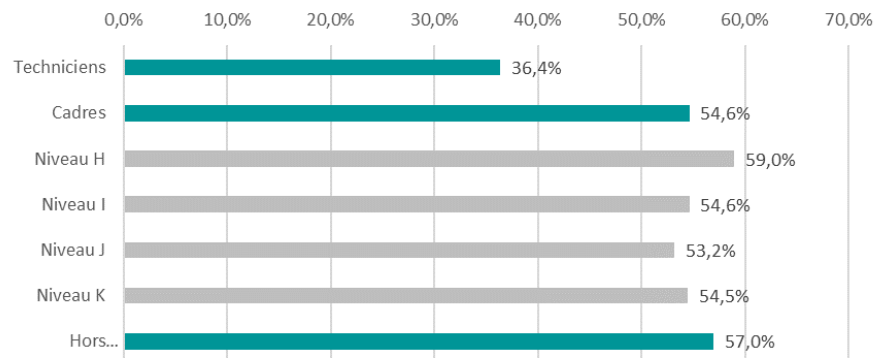
- 2% du budget global dédié aux augmentations individuelles ;
- 0,6% du budget global consacré au rattrapage salarial en faveur des femmes ;
- 0,2% du budget global dédié aux collaborateurs effectuant une mobilité au sein de l'Entreprise ;
- 0,3% du budget global dédié aux collaborateurs dont la rémunération fixe annuelle théorique (RFA) est supérieure à 90.000 euros.

	Campagne 2023 / 2024			Rappel	
	Effectif	Bénéficiaires		2022 / 2023	
		Nbre	%	Bénéficiaires	%
Ensemble	1515	829	54,7%	41,8%	

Evolution de la sélectivité



% de bénéficiaires par niveau de classification

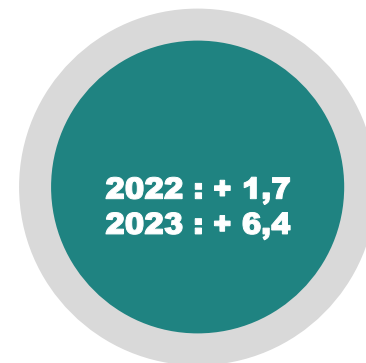


Mesures Salariales personnelles – Egalité Professionnelle



Effet de l'enveloppe
Égalité F/H sur la
sélectivité en faveur
des femmes

	Campagne 2023 / 2024				Rappel	
	Effectif	Bénéficiaires		% d'augmentation	2022 / 2023	
		Nbre	%		Bénéficiaires	%
Femmes	815	470	57,7%	4,97%	42,6%	
Hommes	700	359	51,3%	4,85%	40,9%	
Ensemble	1515	829	54,7%	4,92%	41,8%	

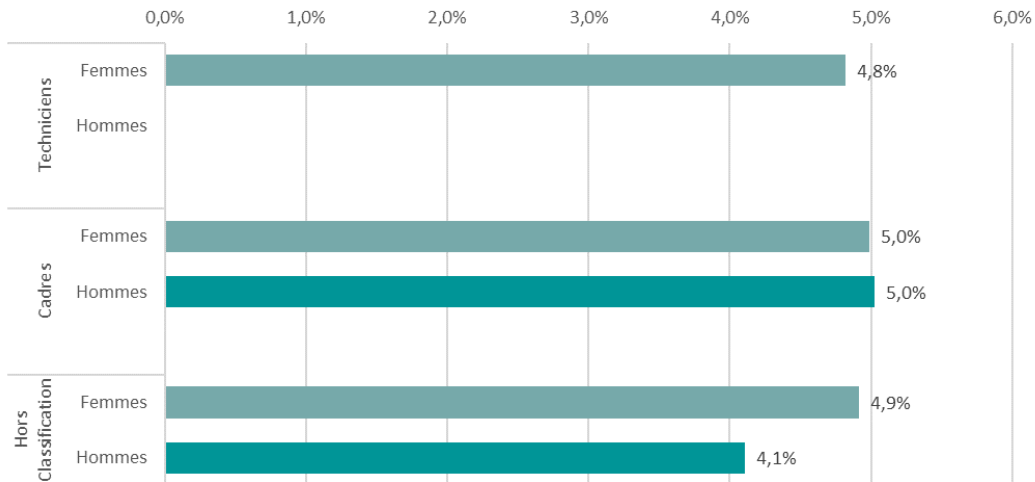


267 femmes sont bénéficiaires de l'enveloppe égalité Femmes / Hommes, soit 1/3 des collaboratrices

Répartition des collaboratrices ayant bénéficié de l’enveloppe Egalité Femmes-Hommes

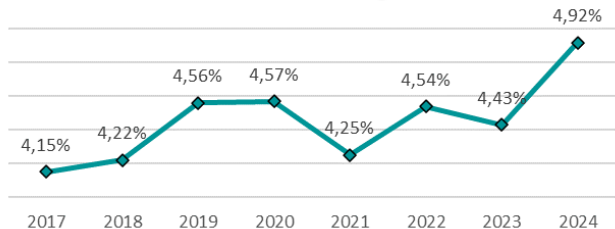
Tranches d’âges	Techniciens	Niveau H	Niveau I	Niveau J	Niveau K	HC	Total
<30		15	3	1			19
30-34		9	10	10	1	1	31
35-39		7	9	10	2	1	29
40-44	1	4	5	15	6	3	34
45-49		1	4	10	17	8	40
50-54		7	9	11	13	12	52
55-60		4	7	13	13	13	50
>60		1	3	2	3	3	12
Total	1	48	50	72	55	41	267

Taux moyen d'augmentation par catégorie et genre

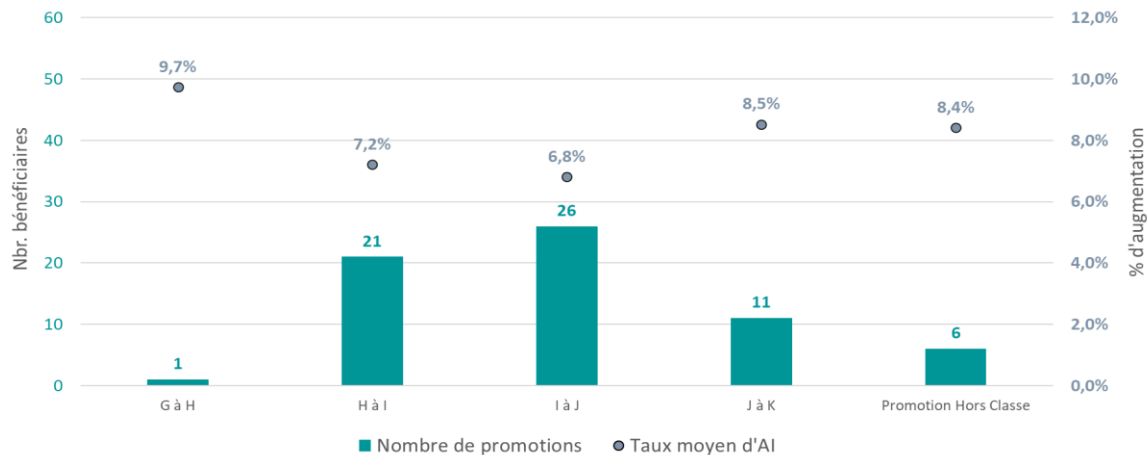
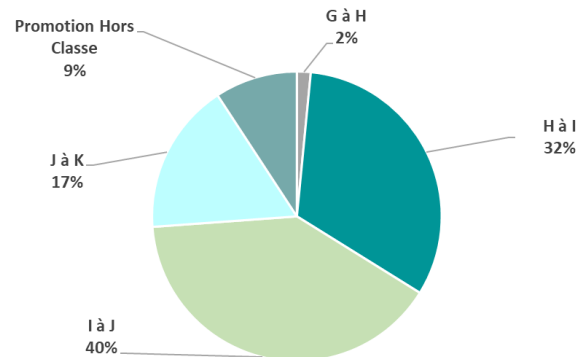
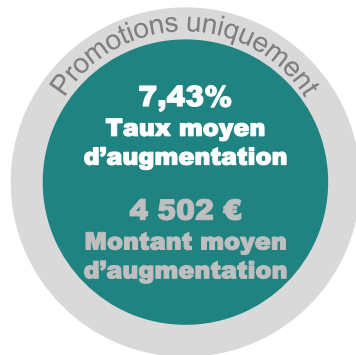
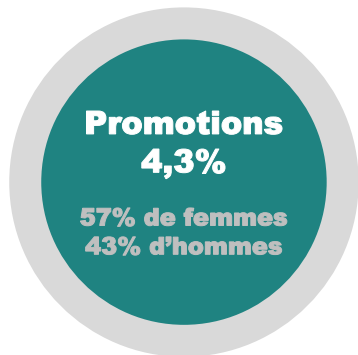


4,92%
Taux moyen d'augmentation individuelle

Evolution du taux d'augmentation



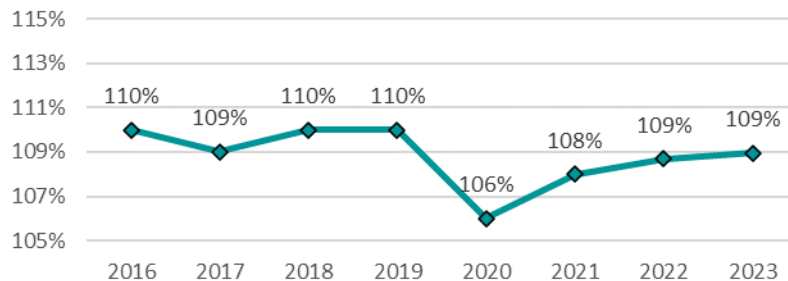
3 416 €
Augmentation Individuelle moyenne



	Taux de performance moyen		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Techniciens	102,1%	105,0%	102,3%
Cadres	107,8%	108,2%	108,0%
Hors Classificateur	115,9%	115,1%	115,4%
Tous niveaux*	108,6%	109,4%	109,0%

Hors Cadres Dirigeants

Evolution du taux de perf. moyen



8 218 €
Montant moyen de RVP

Statistiques Rémunération Fixe Annuelle

Février 2024 (en €)



Crédit Agricole S.A.					
Femmes & Hommes					
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens					
Niveau H	40 950 €	43 950 €	46 950 €	49 450 €	52 910 €
Niveau I	50 000 €	51 500 €	53 500 €	56 475 €	59 844 €
Niveau J	58 500 €	61 162 €	65 690 €	70 000 €	74 008 €
Niveau K	71 358 €	76 458 €	82 000 €	89 098 €	94 775 €
Hors Classification	93 200 €	100 000 €	108 000 €	120 375 €	139 900 €

Crédit Agricole S.A.					
Femmes					
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens					
H	40 285 €	43 529 €	46 765 €	49 450 €	53 094 €
I	50 000 €	51 950 €	54 000 €	56 500 €	60 000 €
J	59 515 €	62 000 €	65 690 €	70 000 €	73 960 €
K	72 437 €	77 000 €	81 645 €	88 409 €	94 254 €
Hors Classification	93 300 €	98 598 €	105 000 €	117 000 €	134 850 €

Crédit Agricole S.A.					
Hommes					
	D1	Q1	Médiane	Q3	D9
Techniciens					
H	42 798 €	44 950 €	47 150 €	49 000 €	50 750 €
I	50 000 €	50 963 €	53 000 €	56 338 €	59 437 €
J	57 000 €	61 000 €	65 475 €	69 908 €	74 425 €
K	70 870 €	76 000 €	82 462 €	89 850 €	95 060 €
Hors Classification	93 425 €	101 178 €	110 000 €	123 250 €	150 100 €